Internationales Recruiting von MINT-Fachkräften

Foto: iStock/FatCamera

INTERNATIONALE TALENTE GEWINNEN UND UNTERNEHMENSERFOLG NACHHALTIG SICHERN.

Nationale Bewerber:innen allein werden den künftigen Personalbedarf nicht decken. Darum schafft Internationales Recruiting den Zugang zu zusätzlichen qualifizierten Talenten und erhöht die Planungssicherheit Ihres Unternehmens.

Mit diesem Projekt unterstützt Come2Upper Austria gemeinsam mit KERN engineering careers GmbH oberösterreichische Unternehmen dabei, Zugang zu internationalen Talenten zu erhalten – von der Personalsuche über die Vorauswahl bis hin zum erfolgreichen Onboarding im Unternehmen und in der Region.

Mehr zum Projekt

https://www.come2upperaustria.com

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

Bedarfsorienterte Suche nach qualifizierten MINT-Fachkräften

- Erweiterung des Recruiting-Raduis über den inländischen Arbeitsmarkt hinaus
- Zugang zu Profilen, die in Oberösterreich schwer zu finden sind

Entlastung Ihrer Personalabteilung

- Recruiting
  - Internationale Kandidat:innensuche
  - Fachliche Vorauswahl
  - Organisation & Moderation der Interviews durch **KERN engineering careers GmbH**
- Onboarding
  - Unterstützung beim Ankommen in Oberösterreich
  - Beratung zu Leben & Arbeiten
  - Begleitung der Integration durch **Come2Upper Austria**

Kostenersparnis

- Förderung der Recruitingkosten
- Transparente Kostenstruktur

Kooperationspartner:

KERN ENGINEERING CAREERS

Come2 Upper Austria

Ihr Ansprechpartner:

Kamal Tanvir
tanvir.kamal@biz-up.at
+43 664 78053688

So funktioniert das Projekt

1. TEILNAHME & FÖRDERUNG

- Übermittlung der offenen MINT-Stelle an **Business Upper Austria**
- Offene Stelle ist beim AMS gemeldet
- Betriebsstätte in Oberösterreich
- Prüfung der De-minimis-Förderfähigkeit
- Maximal zwei Fachkräfte pro Unternehmen während der Projektlaufzeit

2. KICK-OFF & ANFORDERUNGSPROFIL

Mit der Anzahlung von € 1.000,- startet das Recruiting. Es erfolgt ein gemeinsamer Kick-off mit Unternehmen, **Business Upper Austria** und **KERN engineering careers GmbH**.

- Abstimmung des Anforderungsprofils, der Suchstrategie und der Zielmärkte
- Festlegung des Recruitingprozesses

3. INTERNATIONALE KANDIDAT:INNENSUCHE

KERN engineering careers GmbH übernimmt:

- Internationales Active Sourcing
- Vorauswahl geeigneter Fachkräfte
- Präsentation passender Profile

4. MATCHING & AUSWAHL

- Organisation und Moderation der Vorstellungsgespräche durch **KERN engineering careers GmbH**
- Laufende Abstimmung im Recruitingprozess
- Finale Personalentscheidung durch Unternehmen

5. RECRUITING & EINSTELLUNG

- Begleitung bis zur erfolgreichen Besetzung der Stelle
- Abschluss eines Dienstvertrages

6. ONBOARDING & INTEGRATION

Come2Upper Austria unterstützt Fachkraft und Unternehmen beim erfolgreichen Preboarding, Ankommen und bei der Integration in Oberösterreich.

IHR BEITRAG AUF EINEN BLICK

	Junior-Position	Senior-Position
Anzahlung bei Projektstart	€ 1.000,-	€ 1.000,-
Bei erfolgreicher Einstellung	€ 4.000,-	€ 4.900,-
Nach sechs Monaten Beschäftigung	€ 1.000,-	€ 1.100,-
Unternehmensbeitrag gesamt	**€ 6.000,-**	**€ 7.000,-**

Alle Preise exkl. USt.

GUT ZU WISSEN

Keine Einstellung – keine weiteren Kosten: Kommt kein Dienstvertrag zustande, verbleibt lediglich die Anzahlung von € 1.000,- zur Deckung der bereits erbrachten Recruitingleistungen. Dem Unternehmen entstehen keine weiteren Kosten.

Internationales Recruiting bringt oftmals rechtliche, sprachliche sowie kulturelle Hürden mit sich. Gezielte vor- und nachgelagerte Services von Come2Upper Austria unterstützen Unternehmen dabei, diese Herausforderungen zu bewältigen und eine erfolgreiche Integration und Mitarbeiterbindung zu erzielen.